

Научная статья

УДК 658.3

DOI 10.63926/A/26-1-17

ФОРМИРОВАНИЕ И РАЗВИТИЕ НОВЫХ ПРОФЕССИЙ В ЦИФРОВОЙ ЭКОНОМИКЕ

Казаченко М.Д.

Национальный научно-исследовательский институт общественного здоровья имени Н.А. Семашко

105064, г. Москва, ул. Воронцово поле, д.12, Российская Федерация

E-mail: aalukmanov@yandex.ru; ORCID: 0009-0001-8357-2113

Аннотация

В статье рассматриваются процессы формирования и развития новых профессий в цифровой экономике. Показано, что цифровая трансформация меняет не только технологическую базу производства и услуг, но и профессиональную структуру занятости, создавая спрос на новые виды трудовой деятельности, связанные с анализом данных, искусственным интеллектом, кибербезопасностью, цифровыми платформами, разработкой программных продуктов и управлением цифровыми системами. Обосновывается, что новые профессии возникают как результат сочетания автоматизации рутинных задач, усложнения цифровой инфраструктуры, роста значения данных и необходимости постоянного обновления навыков. Делается вывод о том, что развитие новых профессий зависит не только от технологических инноваций, но и от качества институтов образования, профессиональной подготовки, занятости и социальной адаптации работников к цифровому переходу.

Ключевые слова: цифровая экономика, новые профессии, рынок труда, цифровые навыки, автоматизация, искусственный интеллект, занятость, профессиональная трансформация

FORMATION AND DEVELOPMENT OF NEW PROFESSIONS IN THE DIGITAL ECONOMY

Kazachenko M.D.

National Scientific Research Institute of Public Health named after N.A. Semashko

12 Vorontsovo Pole str., Moscow, 105064, Russian Federation

E-mail: aalukmanov@yandex.ru; ORCID: 0009-0001-8357-2113

Abstract

The article examines the processes of formation and development of new professions in the digital economy. It is shown that digital transformation is changing not only the technological base of production and services, but also the professional structure of employment, creating demand for new types of work related to data analysis, artificial intelligence, cybersecurity, digital platforms, software development and digital systems management. It is proved that new professions arise as a result of a combination of automation of routine tasks, increasing complexity of digital infrastructure, increasing importance of data and the need for constant updating of skills. It is concluded that the development of new professions depends not only on technological innovations, but also on the quality of educational institutions, vocational training, employment and social adaptation of workers to the digital transition.

Keywords: digital economy, new professions, labor market, digital skills, automation, artificial intelligence, employment, professional transformation

Введение

Современный этап развития экономики характеризуется ускоренной цифровой трансформацией, затрагивающей производство, управление, логистику, финансы, образование, здравоохранение и сферу услуг. цифровые технологии уменьшают спрос на рутинные рабочие места и одновременно увеличивают потребность в специалистах в области информационно-коммуникационных технологий (ИКТ), необходимых для программирования, разработки приложений, управления сетями и поддержки цифровой инфраструктуры. Это означает, что цифровая экономика влияет не только на содержание труда, но и на профессиональную структуру общества.

По оценкам Всемирного экономического форума, в ближайшие годы трансформация рабочих мест будет происходить под влиянием технологических изменений, прежде всего искусственного интеллекта, роботизации, обработки данных и цифрового доступа. В докладе *Future of Jobs Report 2025* подчеркивается, что технологические изменения остаются одним из главных драйверов преобразования рабочих мест и навыков, а наиболее быстрорастущими профессиями становятся позиции, связанные с большими данными, финтехом, ИИ и разработкой программного обеспечения [1].

Международная организация труда указывает, что цифровые технологии одновременно создают новые рабочие места и повышают производительность, но также усиливают существующие неравенства и ведут к вытеснению части занятости. Следовательно, анализ новых профессий в цифровой экономике требует учитывать не только технологический прогресс, но и институциональные условия, определяющие подготовку кадров, переобучение и адаптацию рынка труда [2].

Актуальность темы определяется тем, что новые профессии формируются быстрее, чем успевают адаптироваться системы образования, занятости и квалификационной сертификации. В этих условиях научное осмысление механизмов их возникновения и развития приобретает особое значение. Цель статьи состоит в характеристике факторов формирования новых профессий в цифровой экономике, выявлении основных направлений их развития и определении условий, необходимых для устойчивой профессиональной трансформации рынка труда.

Основная часть

Формирование новых профессий в цифровой экономике связано с изменением самой структуры производственной и организационной деятельности. Цифровая трансформация сопровождается быстрым развитием технологий, создающих как новые возможности, так и новые риски для экономики и общества. При этом ИКТ-сектор в странах ОЭСР рос примерно в три раза быстрее, чем экономика в целом в 2013–2023 годах, что указывает на расширение пространства для новых цифровых видов труда [3].

Рост цифровой экономики сопровождается увеличением спроса на труд, связанный с данными, платформами, кибербезопасностью, облачной инфраструктурой и автоматизацией процессов. ОЭСР отмечает устойчиво высокий спрос на ИКТ-специалистов и сохраняющийся дефицит таких кадров во многих секторах. Следовательно, новые профессии возникают не случайно, а как институционально закрепляемый ответ экономики на дефицит новых компетенций.

Одним из главных факторов формирования новых профессий выступает автоматизация. Она сокращает потребность в выполнении повторяющихся операций, но

одновременно создает спрос на деятельность, связанную с проектированием, сопровождением, анализом и контролем цифровых систем. Говоря о трудосберегающих технологиях, необходимо подчеркнуть, что такие технологии изменяют уровни занятости и структуру труда неоднородно, усиливая спрос на те виды деятельности, которые дополняют новые технологии, а не подменяются ими.

Особую роль сегодня играет искусственный интеллект, который относится к числу наиболее быстрорастущих профессий специалистов по большим данным, инженеров в области финансовых технологий, специалистов по ИИ и машинному обучению, а также разработчиков программного обеспечения. Это свидетельствует о том, что развитие ИИ формирует не только новые инструменты, но и новые устойчивые профессиональные роли. При этом ИЛО в обновлении 2025 года по влиянию генеративного ИИ на занятость подчеркивает, что воздействие генеративного ИИ чаще связано с трансформацией задач внутри профессий, чем с их полной заменой. Это означает, что новые профессии могут возникать не только как принципиально новые виды деятельности, но и как результат глубокой перестройки уже существующих профессиональных ролей [4].

Основные группы новых профессий в цифровой экономике представлены в таблице.

Развитие новых профессий сопровождается изменением состава востребованных навыков. В цифровую эпоху особенно возрастает значение не только узких технических цифровых навыков, но и более широкого набора компетенций, позволяющих эффективно использовать технологии. Это означает, что формирование новых профессий связано не только с появлением новых рабочих мест, но и с переходом к иной модели профессиональной квалификации.

Всемирный экономический форум в Future of Jobs Report 2025 указывает, что наиболее важными навыками становятся аналитическое мышление, технологическая грамотность, устойчивость, гибкость, лидерство, креативность и способность к постоянному обучению. Это показывает, что новые профессии в цифровой экономике развиваются на стыке технической и универсальной подготовки [1].

В сложившихся условиях работодатели должны инвестировать в обучение персонала и переобучение, а работники — включать обучение на протяжении всей жизни в профессиональную траекторию. В противном случае несоответствие между темпами технологических преобразований и скоростью обновления профессиональных квалификаций будет не сокращаться, а, напротив, возрастать.

Часть новых профессий возникает быстрее, чем складываются их устойчивые профессиональные стандарты. Это особенно заметно в области генеративного ИИ, где задачи и роли трансформируются очень быстро. МОТ подчеркивает, что влияние генеративного ИИ следует оценивать осторожно, поскольку речь часто идет не о полной замене профессий, а о глубокой перестройке задач и рабочих функций [4].

Проведенный анализ позволяет выделить несколько основных направлений развития новых профессий в цифровой экономике.

Прежде всего, будет продолжаться расширение цифро-технического ядра занятости, связанного с ИИ, анализом данных, облачными технологиями, разработкой программного обеспечения и кибербезопасностью.

Второе направление связано с ростом гибридных профессий, сочетающих цифровые и отраслевые компетенции. По мере цифровизации традиционных сфер труда именно такие профессии будут становиться особенно значимыми.

Третье направление — укрепление роли непрерывного обучения и переподготовки как обязательного условия профессионального развития. Без этого воспроизводство новых профессий окажется нестабильным и ограниченным.

Таблица. Группы новых профессий в цифровой экономике

Группа новых профессий	Содержание профессиональной группы	Примеры профессий	Фактор востребованности
Профессии, связанные с данными	Возникают в связи с превращением данных в самостоятельный экономический и управленческий ресурс. Направлены на сбор, обработку, анализ, интерпретацию и визуализацию данных.	Аналитик данных, инженер данных, архитектор данных, специалист по визуализации данных	Рост платформенной экономики, развитие цифровой инфраструктуры, увеличение объемов данных и необходимость принятия решений на их основе
Профессии в сфере искусственного интеллекта и машинного обучения	Связаны с разработкой, обучением, тестированием, внедрением и сопровождением интеллектуальных систем и алгоритмов.	Специалист по искусственному интеллекту, инженер машинного обучения, специалист по валидации ИИ-моделей, инженер запросов	Распространение генеративного ИИ, автоматизированной аналитики, предиктивных систем и интеллектуальных цифровых решений
Профессии, связанные с цифровой инфраструктурой	Обеспечивают разработку, поддержку и бесперебойное функционирование цифровой среды, программных решений, сетей и облачных сервисов.	Облачный инженер, специалист по DevOps, разработчик цифровых платформ, администратор сетей, системный архитектор	Рост цифровизации организаций, потребность в устойчивой ИКТ-инфраструктуре и сопровождении цифровых сервисов
Профессии в сфере кибербезопасности и цифрового доверия	Ориентированы на защиту информации, предотвращение цифровых угроз, обеспечение устойчивости цифровых систем и доверия к ним.	Специалист по защите данных, эксперт по информационной безопасности, аналитик киберрисков, специалист по цифровой устойчивости	Увеличение зависимости экономики от цифровых систем, рост киберугроз и необходимость защищенности цифровой среды
Гибридные профессии на стыке цифровых и отраслевых компетенций	Формируются в результате проникновения цифровых технологий в традиционные отрасли и требуют сочетания профессиональной отраслевой подготовки с цифровыми навыками.	Специалист по цифровому маркетингу, финтех-аналитик, менеджер цифровых продуктов, специалист по автоматизации бизнес-процессов, координатор цифровой трансформации	Специалист по цифровому маркетингу, финтех-аналитик, менеджер цифровых продуктов, специалист по автоматизации бизнес-процессов, координатор цифровой трансформации

Источник: составлено автором.

Четвертое направление — институциональное закрепление новых профессий через профессиональные стандарты, обновление образовательных программ, механизмы сертификации и включение цифровых профессий в политику занятости и экономического развития.

Заключение

Развитие новых профессий в условиях цифровизации социально-трудовой сферы очевидно будет продолжаться, что, в свою очередь, по-прежнему будет актуализировать необходимость исследования данного аспекта.

Перспективные направления исследования новых профессий связаны с изучением того, как цифровизация меняет не только перечень профессий, но и внутреннюю структуру трудовых задач, профессиональных ролей и востребованных компетенций. Все большее значение приобретает анализ гибридных профессий, возникающих на стыке цифровых и отраслевых знаний, а также исследование влияния генеративного искусственного интеллекта на трансформацию уже существующих видов труда. Важным направлением остается изучение институционализации новых профессий через системы образования, квалификаций и профессиональных стандартов. Кроме того, перспективны исследования, посвященные неравномерности распространения новых профессий по странам, секторам и социальным группам, а также качеству занятости в новых профессиональных сегментах. В целом современный научный интерес смещается от простого прогнозирования профессий будущего к анализу механизмов, посредством которых цифровая экономика перестраивает профессиональную структуру труда.

ЛИТЕРАТУРА

1. Future of Jobs Report 2025. URL:https://reports.weforum.org/docs/WEF_Future_of_Jobs_Report_2025.pdf (дата обращения: 01.03.2026 г.)
2. Chacaltana J., Berhouet M.P., Perrot B., Lindgren M. Digital transformation in employment policies. International Labour Organization, 2024.
3. OECD Digital Economy Outlook 2024 (Volume 1). Embracing the Technology Frontier. URL:https://www.oecd.org/en/publications/oecd-digital-economy-outlook-2024-volume-1_a1689dc5-en.html (дата обращения: 01.03.2026 г.)
4. Generative AI and jobs: A 2025 update. URL:<https://www.ilo.org/publications/generative-ai-and-jobs-2025-update> (дата обращения: 01.03.2026 г.)
5. Digitalization in employment policies. URL:<https://www.ilo.org/resource/article/digitalization-employment-policies> (дата обращения: 01.03.2026 г.)

ИНФОРМАЦИЯ ОБ АВТОРЕ

Мария Дмитриевна Казаченко – аспирант Национального научно-исследовательского института общественного здоровья имени Н.А. Семашко, Москва, Российская Федерация.

INFORMATION ABOUT THE AUTHOR

Maria Dmitrievna Kazachenko – PhD student at the N.A. Semashko National Research Institute of Public Health, Moscow, Russian Federation.